

# «Социальный навигатор»

## Трудовые права беременных женщин и женщин, осуществляющих уход за ребенком до достижения им возраста 3 лет

### Гарантии беременным женщинам

⇒ Запрет на отказ в заключении трудового договора по мотивам, связанным с беременностью или наличием детей. Закон гарантирует, что беременная женщина будет трудоустроена вне зависимости от того, знает работодатель о её состоянии или нет. Испытание при приеме на работу для беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, не устанавливается.

⇒ Перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных производственных факторов, в соответствии с медицинским заключением и по заявлению беременной женщины (ч. 1, 2 ст. 254 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ При наличии в законе прямого запрета на работу заявления женщины о переводе не требуется. С момента выявления беременности работодатель обязан освободить женщину от такой работы.

➤ Если у работодателя нет подходящей работы, на которую можно перевести беременную, то до предоставления другой работы женщина освобождается от выполняемой работы с сохранением среднего заработка за счет средств работодателя.

➤ Если другая работа, на которую переведена беременная женщина, является нижеоплачиваемой, работодатель обязан сохранить за ней средний заработок по прежней работе за все пропущенные вследствие этого рабочие дни.

⇒ Снижение норм выработки, норм обслуживания (ч. 1 ст. 254 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ На период снижения норм за женщиной сохраняется средняя заработная плата.

➤ Беременным работницам устанавливается дифференцированная норма выработки со снижением в среднем до 40 процентов от постоянной нормы.

⇒ Предоставление возможности пройти диспансерное обследование в медицинских организациях (ч. 3 ст. 254 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ Время диспансерного обследования оплачивается работодателем в размере среднего заработка работника.

➤ Основанием для предоставления гарантии является справка медицинской организации, подтверждающая состояние беременности.

⇒ Предоставление отпуска по беременности и родам с выплатой пособия по беременности и родам в размере среднего заработка.

**Важно!** ➤ Продолжительность отпуска до родов - 70 календарных дней (при многоплодной беременности - 84 календарных дня) и 70 календарных дней после родов (при осложненных родах - 86 календарных дней, при рождении двух или более детей - 110 календарных дней).

⇒ Предоставление ежегодного оплачиваемого отпуска до истечения 6 месяцев непрерывной работы.

**Важно!** ➤ Ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него, или по окончании отпуска по уходу за ребенком (ст. 260 Трудового кодекса РФ).

➤ В случае если женщина является инвалидом, то согласно ст. 23 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» ей должен предоставляться ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

⇒ Запрет на привлечение к сверхурочной работе, направление в командировки, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни (ч. 1 ст. 259 Трудового кодекса РФ).

⇒ Установление режима неполного рабочего времени (ст. 93 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ Оплата труда производится пропорционально отработанному времени или в зависимости от объема выполненной работы.

⇒ Запрет на увольнение по инициативе работодателя (ч. 1 ст. 261 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ Работника можно уволить лишь в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем.

⇒ Продление срочного трудового договора до окончания беременности или отпуска по беременности и родам (ч. 2, 3 ст. 261 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ Основанием для продления срочного трудового договора является письменное заявление женщины и медицинская справка, подтверждающая состояние беременности.

➤ По запросу работодателя женщина обязана представлять справку, подтверждающую состояние беременности, не чаще одного раза в три месяца.

➤ Увольнение беременной женщины в период беременности возможно в случае выхода на работу временно отсутствовавшего работника, если женщина была принята на работу на время его отсутствия и ее невозможно перевести на другую работу до окончания беременности.

**Гарантии женщинам, осуществляющим уход за ребенком  
до достижения им возраста 3 лет**

⇒ Предоставление отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 3 лет (ст. 256 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ Отпуск по уходу за ребенком может быть предоставлен и другим родственникам ребенка, фактически осуществляющим уход за ребенком.

Право на отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет имеют мать, отец, бабушка, дед, другой родственник, опекун, а также другое лицо, воспитывающее ребенка без матери, которые фактически осуществляют уход за ним. Возможность предоставления такого отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания с родителями (родителем) этого ребенка.

⇒ Выплата пособия по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет (Федеральный закон от 29.12.2006 № 255-ФЗ «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством»).

**Важно!** ➤ Пособие выплачивается в размере 40 процентов среднего заработка, на который начисляются страховые взносы на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством (ст. 15 Федерального закона от 19.05.1995 № 81-ФЗ «О государственных пособиях гражданам, имеющим детей»).

➤ Ежемесячные пособия по уходу за ребенком выплачиваются по месту работы лицу, которое находится в отпуске по уходу за ним.

⇒ Предоставление перерывов для кормления ребенка (детей) в возрасте до полутора лет.

**Важно!** ➤ Перерывы предоставляются каждые 3 часа по 30 минут каждый (1 час (каждый) при наличии двух и более детей), включаются в рабочее время и оплачиваются в размере среднего заработка.

➤ По заявлению женщины перерывы могут предоставляться в суммированном виде в конце или в начале рабочего дня либо присоединяться к перерыву для отдыха и питания.

⇒ Возможность работы в режиме неполного рабочего времени или на дому в период отпуска по уходу за ребенком.

**Важно!** Выплата пособия по уходу за ребенком производится работнику и при работе на дому в период отпуска по уходу за ребёнком.

⇒ Ограничения на привлечение к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, направления в командировки.

**Важно!** Работодатель вправе привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные или праздничные дни, направлять в командировки работников, имеющих детей в возрасте до 3 лет только при наличии их письменного согласия, при отсутствии противопоказаний по здоровью, а также при письменном ознакомлении работника со своим правом отказаться от выполнения такой работы (ст. 259 Трудового кодекса РФ).

⇒ Перевод на другую работу в случае невозможности выполнения прежней работы до достижения ребенком возраста полутора лет (ч. 4 ст. 254 Трудового кодекса РФ).

**Важно!** ➤ Невозможность выполнения прежней работы – это случаи, когда такая работа несовместима с кормлением ребенка и надлежащим уходом за ним. Это относится также к работам с разъездным характером, удаленным от места жительства и т.п.

➤ Основанием для перевода является заявление женщины. Оплата труда производится по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

➤ Если женщина переводится на нижеоплачиваемую работу, работодатель обязан сохранить за ней средний заработок по прежней работе до достижения ребенком возраста полутора лет.

⇒ Запрет на увольнение по инициативе работодателя.

**Важно!** ➤ Работодатель по собственной инициативе вправе уволить женщину, имеющую ребенка в возрасте до трех лет только по следующим основаниям:

- в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем;
- в связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
- в связи с однократным грубым нарушением работником трудовых обязанностей (прогул; появление на работе в нетрезвом состоянии; разглашение охраняемой законом тайны; совершение по месту работы хищения чужого имущества, растраты, умышленного его уничтожения; нарушение требований охраны труда, если это повлекло тяжкие последствия или создавало угрозу их наступления);
- в связи с совершением виновных действий работником, непосредственно обслуживающим денежные или товарные ценности, если дают основания для утраты доверия к работнику;
- непринятия мер к урегулированию конфликта интересов, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах и расходах;
- в связи с совершением работником, выполняющим воспитательные функции, аморального проступка, несовместимого с продолжением данной работы;
- в связи с однократным грубым нарушением руководителем организации (фи-

- лиала, представительства), его заместителями своих трудовых обязанностей;
- в связи с предоставлением работником подложных документов при заключении трудового договора;
  - в связи с применением, в том числе однократным, методов воспитания, связанных с физическим и (или) психическим насилием над личностью обучающегося, воспитанника.

## Пособия, связанные с материнством и детством

№ п/п	Наименование выплаты	Размеры в 2021 году	Кто имеет право на получение государственных пособий
1	<b>Пособие по беременности и родам</b>	<b>100% среднего заработка,</b>  в случае страхового стажа менее 6 месяцев – в размере, не превышающем за полный календарный месяц <b>МРОТ</b>	Женщины, подлежащие обязательному социальному страхованию в связи с материнством (работающие по трудовому договору)
		<b>в размере стипендии</b>	Женщины, обучающиеся по очной форме обучения
		<b>в размере денежного довольствия</b>	Женщины, проходящие военную службу по контракту
		размер пособия по беременности и родам определяется исходя из того, к какой из вышеперечисленных категорий относится женщина	Женщины, усыновившие ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев и относящиеся к вышеперечисленным категориям
2	<b>Пособие по беременности и родам при ликвидации организации</b>	<b>140 дней - 3305,12</b>	Женщины, уволенные в связи с ликвидацией организаций, в течение 12 месяцев, предшествовавших дню признания их в установленном порядке безработными
3	<b>Ежемесячное пособие женщинам, вставшим на учет в медицинских учреждениях в ранние сроки беременности</b>	в размере 50% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения на территории Белгородской области	Женщины в случае, если срок их беременности составляет 6 и более недель и они встали на учет в медицинских организациях в ранние сроки беременности (до 12 недель) и размер среднедушевого дохода их семей не превышает величину прожиточного минимума на

			душу населения в Белгородской области
4	<b>Единовременное пособие беременной жене военнослужащего, проходящего военную службу по призыву</b>	<b>29 908,46</b>	Жена военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, срок беременности которой составляет не менее 180 дней
5	<b>Ежемесячное пособие на ребенка, военнослужащего, проходящего военную службу по призыву</b>	<b>12 817,91</b>	- мать ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, со дня рождения ребенка, но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву по достижении ребенком военнослужащего, возраста 3 лет, но не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы по призыву; - опекун ребенка военнослужащего, проходящего военную службу по призыву, либо другой родственник такого ребенка, фактически осуществляющий уход за ним, со дня вынесения соответствующего решения, но не ранее дня начала отцом ребенка военной службы по призыву по достижении ребенком военнослужащего, возраста 3 лет, и не позднее дня окончания отцом такого ребенка военной службы по призыву.
6	<b>Единовременное пособие при рождении ребенка</b>	<b>18 886,32</b>	Право на единовременное пособие при рождении ребенка имеет один из родителей либо лицо, его заменяющее
7	<b>Ежемесячная выплата в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка</b>	<b>в размере прожиточного минимума для детей, установленном в Белгородской области за 2 квартал года, предшествующего году обращения за назначением выплаты</b>	Граждане Российской Федерации, постоянно проживающие на территории РФ, в связи с рождением (усыновлением) первого ребенка, если ребенок рожден (усыновлен) начиная с 1 января 2018 года, при условии, если среднедушевой доход семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения по Белгородской области за 2 квартал года, предшествующего году обращения за назначением выплаты.
8	<b>Ежемесячная денежная выплата в случае рождения (усыновления) третьего ребенка или последующих детей до достижения ребенком возраста 3 лет</b>	<b>в размере прожиточного минимума на ребенка, утверждаемого Правительством Белгородской области ежеквартально</b>	Назначается и выплачивается нуждающимся в поддержке семьям, имеющим гражданство РФ и постоянную регистрацию по месту жительства на территории Белгородской области не менее трех лет непосредственно перед обращением за назначением выплаты, если среднедушевой денежный доход ниже сложившегося в Белгородской области.
9	<b>Ежемесячное пособие по уходу за ребенком до по-</b>	<b>размер пособия определяется исходя</b>	Матери либо отцы, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком,

	лутора лет	из того, к какой категории относится получатель пособия	как работающие, так и неработающие
10	<b>Ежемесячное пособие на ребенка гражданам, имеющим детей:</b>		Один из родителей на каждого рожденного и проживающего совместно с ним ребенка до достижения им возраста 16 лет (на учащегося общеобразовательного учреждения – до окончания им обучения, но не более чем до достижения им возраста 18 лет) в семьях со среднедушевым доходом, размер которого не превышает величину прожиточного минимума по Белгородской области
	- базовый размер	<b>323</b>	
	- на детей одиноких матерей	<b>646</b>	
	- на детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов	<b>1 426</b>	
	- на детей-инвалидов	<b>1 426</b>	
	- на детей военнослужащих, проходящих военную службу по призыву	<b>724</b>	
	- на детей из многодетных семей	<b>491</b>	
	- на детей-инвалидов одинокой матери	<b>6 574</b>	
11	<b>Региональный материнский (семейный) капитал</b>	<b>68 460</b>	Женщины, зарегистрированные по месту жительства на территории Белгородской области не менее трех лет, при рождении, начиная с 1 января 2012 года третьего и последующих детей. Заявление о предоставлении материнского капитала может быть подано в любое время по истечении <b>трех лет</b> со дня рождения третьего ребенка и последующих детей
12	<b>Единовременная выплата студенческим семьям, родившим ребенка</b>	<b>100 000</b>	Право на получение единовременной выплаты предоставляется семье, в которой оба супруга являются студентами образовательных организаций высшего и среднего специального образования, находящихся на территории Белгородской области, обучающимися по очной форме обучения, семьям аспирантов и ординаторов, либо семье, состоящей из одинокого родителя-студента образовательной организаций высшего и среднего специального образования, находящейся на территории Белгородской области, обучающегося по очной форме обучения, семьям аспирантов и ординаторов, родившим ребенка после 1 января 2019 года, имеющим гражданство Российской Федерации, постоянно проживающим на территории Белгородской области, если ребенок является гражданином РФ.
13	<b>Ежемесячная компенсация на приобретение</b>	<b>700 рублей ежемесячно или суммарно</b>	Компенсация на приобретение продуктов детского питания предоставляется в

	продуктов детского питания семьям, имеющим детей в возрасте от 6 месяцев до 1,5 лет	но, но не более 8 400 рублей	размере 700 рублей ежемесячно или суммарно, но не более 8 400 рублей, с месяца наступления права на получение компенсации и по месяц достижения ребенком 1,5 лет, одному из родителей на каждого рожденного ребенка в возрасте от 6 месяцев до 1,5 лет, являющемуся гражданином Российской Федерации и имеющему регистрацию на территории Белгородской области
14	Единовременная выплата и распоряжение единовременной выплатой на улучшение жилищных условий женщинам, родившим двойню или тройню	150 000 (в случае рождения двойни)  300 000 (в случае рождения тройни)	Женщины, родившие двойню или тройню в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года. Условия для назначения: - гражданство РФ матери и детей, в связи с рождением которых возникло право на получение выплаты; - регистрация на территории Белгородской области матери и детей, в связи с рождением которых возникло право на получение выплаты.
15	Единовременная субсидия на улучшение жилищных условий	300 000	Право на предоставление субсидии имеет один из родителей при наличии следующих оснований: - наличие гражданства РФ, - наличие регистрации на территории Белгородской области, - рождение третьего или последующего ребенка в период с 1 января 2019 года по 31 декабря 2021 года и совместное с ним проживание, - наличие действующего договора займа на строительство или реконструкцию жилого дома, заключенного с ГУП "Фонд поддержки ИЖС", и (или) наличие действующего договора купли-продажи земельного участка для ИЖС, заключенного с АО "БИК".
16	Материнский (семейный) капитал	483 881,83 (для семей с одним ребенком, рожденным или усыновленным с 2020 г. + 155 550, если в семье появится второй ребенок)  483 881,83 (для семей с двумя детьми, рожденными или усыновленными с 2007 по 2019, а также с тремя и более детьми,	- Женщина, имеющая гражданство РФ, родившая (усыновившая) второго, третьего ребенка или последующих детей начиная с 1 января 2007 года; - мужчина, имеющий гражданство РФ, являющийся единственным усыновителем второго или последующих детей, если решение суда об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2007 года; - женщина, имеющая гражданство РФ, родившая (усыновившая) первого ребенка начиная с 1 января 2020 года; - мужчина, имеющий гражданство РФ, являющийся единственным усыновителем первого ребенка, если решение су-



		<p>если до их появления права на материнский капитал не было)</p> <p><b>639 431,83</b> (для семей, в которых второй ребенок появился с 2020 г., а также третий и любой следующий ребенок, если до его появления права на материнский капитал не было)</p>	<p>да об усыновлении вступило в законную силу начиная с 1 января 2020 года;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- отец (усыновитель) ребенка независимо от наличия гражданства РФ в случае прекращения права на дополнительные меры государственной поддержки женщины, родившей (усыновившей) детей;</li> <li>- несовершеннолетний ребенок (дети в равных долях) или учащийся по очной форме обучения ребенок (дети) до достижения им (ими) 23-летнего возраста, при прекращении права на дополнительные меры государственной поддержки отца (усыновителя) или женщины, являющейся единственным родителем (усыновителем) в установленных законом случаях.</li> </ul>
17	<p><b>Ежемесячная выплата из средств материнского капитала</b> (до достижения ребенком возраста трех лет)</p>	<p>В размере прожиточного минимума для детей, который установлен в Белгородской области за II квартал предшествующего года</p>	<p>Право на получение выплаты имеют семьи, постоянно проживающие на территории РФ, если:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- второй ребенок и мама – граждане РФ;</li> <li>- второй ребенок появился в семье с 1 января 2018 года;</li> <li>- размер дохода на одного члена семьи не превышает 2-кратную величину прожиточного минимума трудоспособного населения, установленную в Белгородской области на II квартал прошлого года.</li> </ul>
18	<p><b>Списание части ипотечного кредита, взятого на покупку дома, квартиры (в том числе по договору долевого участия) или земельного участка для ИЖС</b></p>	<p>до <b>450 000</b></p>	<p>Семьи, в которых с 1 января 2019 года по 31 декабря 2022 года родился/родится третий или последующие дети.</p> <p>Компенсацию можно получить один раз в отношении только одного ипотечного кредита, взятого до 1 июля 2023 года. Средства направляются на погашение задолженности по основному долгу. Если такая задолженность меньше 450 тысяч рублей, остаток можно потратить на погашение процентов, начисленных за пользование этим кредитом.</p>

## Оказание срочной социальной помощи

Срочные социальные услуги предоставляются гражданам, в том числе беременным женщинам, остро нуждающимся в социальной поддержке, неотложной помощи разового характера, направленной на поддержание их жизнедеятельности.

Срочные социальные услуги включают в себя:

- 1) обеспечение бесплатным горячим питанием или наборами продуктов;
- 2) обеспечение одеждой, обувью и другими предметами первой необходимости;
- 3) содействие в получении юридической помощи в целях защиты прав и законных интересов человека;
- 5) содействие в получении экстренной психологической помощи с привлечением к этой работе психологов и священнослужителей;
- б) иные срочные социальные услуги.

Предоставление срочных социальных услуг в целях оказания неотложной помощи осуществляется в сроки, обусловленные нуждаемостью получателя социальных услуг, без составления индивидуальной программы и без заключения договора о предоставлении социальных услуг.

Помощь оказывает МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения» (г. Губкин, ул. Кирова, ба).

## Психологическое сопровождение

В жизни каждого человека бывают периоды, когда возникают сложные жизненные ситуации и необходима психологическая помощь.

В таких ситуациях помощь может оказать МБУ Губкинского городского округа «Социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», двери которого открыты в любое время.

Квалифицированные специалисты - психологи Центра подходят индивидуально к решению проблем каждой беременной женщины.

Вы можете обратиться в Центр и получить:

- ❖ индивидуальное психологическое консультирование, которое проводится по четвергам. Записаться на консультирование можно в любой рабочий день с 8.00 до 17.00 по телефону 5 56 17,
- ❖ групповые тренинги «Подготовка к материнству» с участием специалистов из женской консультации. Предварительная запись будет проводиться в августе в любой рабочий день с 8.00 до 17.00 по телефону 5 56 17,
- ❖ кризисная линия помощи «Сохрани жизнь! Звони - поможем!» - 5 56 17.

## Номера телефонов служб, где можно получить консультации и помощь

- ✓ **2-10-81** управление социальной политики администрации Губкинского городского округа,
- ✓ **5-15-85** отдел по назначению и выплате пособий на детей управления социальной политики,
- ✓ **5-56-17** психологическая помощь,
- ✓ **5-70-51** женская консультация,
- ✓ **2-10-81, 5-10-07** юридическая консультация,
- ✓ **5-54-64** МБУ «Комплексный центр социального обслуживания населения»,
- ✓ **8-800-250-8-800** Единая федеральная консультационная служба Пенсионного фонда РФ,
- ✓ **3-41-94, 3-41-95** ГУ Белгородское региональное отделение Фонда социального страхования РФ (Губкинский городской округ)